

**Poste d'ingénieur.e de recherche ou postdoctorant.e,
orientation analyse statistique
dans le cadre d'une ANR sur « Conditions de travail et santé des élus »**

Le CSO recrute dans le cadre d'un contrat de 12 mois, à partir du 15 octobre 2024, un.e ingénieur.e de recherche ou un.e postdoctorant.e, disposant de compétences méthodologiques en statistiques pour participer à l'exploitation d'une base de données originales sur les conditions de travail et la santé des élus élaborée au printemps 2024. Le candidat peut avoir un master spécialisé ou une thèse, et le contrat peut dans ce dernier cas être en postdoc, sous condition de se conformer aux tâches centrales du projet (voir ci-dessous).

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Une équipe de recherche de 9 chercheurs et enseignants chercheurs coordonnée par Didier Demazière (directeur de recherche, CSO) et travaillant dans cinq centres de recherche (CSO, CENS, ARENES, CERAPS, IRISSO) a obtenu un financement ANR pour le projet ELUSAN (2023-2025).

Ce projet a pour ambition d'investiguer une dimension négligée des activités politiques et de l'exercice des mandats afin d'enrichir les connaissances accumulées sur le travail politique : les rapports entre la santé et le travail des élus. Si les enjeux de santé au travail constituent une thématique classique de la sociologie du travail, ceux qui sont spécifiques au métier d'élu demeurent en effet quasi-ignorés par les sciences sociales. Prendre la santé des élu.es comme objet de recherche permet de mettre l'accent sur les conditions d'exercice du métier politique afin de poursuivre un projet scientifique engagé par les ANR PRELAT (2009-2012 coord. Didier Demazière) et ELUAR (2017-2021 coord. Rémy Le Saout) et qui vise à saisir de façon articulée les manières dont les élu.es exercent leurs mandats, investissent les activités correspondantes, affrontent des normes et exigences spécifiques, et règlent leurs rapports au travail politique.

Le projet ELUSAN est organisé autour de l'hypothèse selon laquelle l'exercice de mandat(s) politique(s) est une activité qui est traversée et configurée par des tensions entre, d'une part, des injonctions au dévouement et des normes de conduites exigeant d'être en bonne santé et, d'autre part, des formes multiples de mises à l'épreuve et d'usure face aux exigences de la fonction pouvant potentiellement dégrader la santé. Aussi, la finalité principale du projet est d'objectiver ces tensions et de montrer comment elles sont caractéristiques du travail politique tout en s'y inscrivant de manière différenciée.

Cette hypothèse est explorée à travers quatre axes de recherche qui s'organisent en autant de questions : Comment a été constituée la protection institutionnelle de la santé des élu.es et quelles en sont les formes ? (WP1) Quels sont les traits saillants des conditions de travail des élu.es et quelles sont leurs conséquences sur leur santé ? (WP2) Comment les élu.es gèrent-ils/elles leur santé, et se constituent-ils/elles en entrepreneurs de celle-ci ? (WP3) Comment les normes professionnelles en matière de santé circulent-elles dans le champ politique et sont-elles médiatisées ? (WP4). L'ingénieur.e de recherche ou le/la postdoc sera rattaché.e à l'équipe qui investiguera plus particulièrement le deuxième axe (WP2), centré sur les conditions de travail des élu.es et les conséquences sur leur santé.

Pour plus de précision sur le projet, voir <https://elus.hypotheses.org/>

STRUCTURE D'ACCUEIL DE L'INGENIEUR.E OU POSTDOC

L'ingénieur.e ou le.la postdoctorant.e sera recruté.e et accueilli.e au CSO, UMR CNRS – Sciences Po Paris localisée au 1 place Saint Thomas d'Aquin, Paris. Il ou elle aura accès à un bureau pendant la durée du contrat et sera membre du CSO. En cas d'un contrat postdoc, il ou elle bénéficiera des dispositifs prévues en la matière par le centre (charte des postdoc).

MISSION

Au sein de l'équipe, l'ingénieur.e ou le.la postdoc sera rattaché au WP2, dirigé par Jérôme Péliasse (sociologue, Sciences Po) et aura deux tâches principales.

La première sera de répondre aux demandes de l'équipe en termes d'exploitation et mise à disposition de données issues des questionnaires et de la base constituée, lorsque des demandes seront exprimées, dans une perspective de production de traitements statistiques mais aussi de conseils et d'accompagnement à leur interprétation. Plusieurs bases de données ont été produites en effet durant le printemps via l'envoi et la réception de questionnaires auprès de maires, de parlementaires, de présidents et vice-présidents de conseils départementaux et régionaux ou encore d'anciens députés (un peu plus de 4000 questionnaires ont été récoltés). Les réponses aux demandes de l'équipe impliqueront un large éventail d'activités : construction de variables et recodage de modalités ; production de résultats ; proposition de plans d'exploitation en réponse à des demandes des chercheurs et chercheuses de l'équipe ; accompagnement pour imaginer des variables pertinentes et des interprétations sociologiques, à l'aide de diverses méthodes possibles (analyse géométrique des données, régressions, analyses lexicales, etc.). L'ingénieur.e ou le.la postdoc devra être disponible et réactif et pouvoir répondre à des demandes des membres de l'équipe en proposant des traitements statistiques pertinents, en appui à la rédaction d'articles scientifiques, de communications, de notes de synthèse et d'analyse.

Une deuxième tâche, prévue pour être réalisée en second rang de la première, consistera moins à répondre à des demandes qu'à imaginer des plans de traitement des données, des pistes d'analyse, sinon des traitements systématiques de questions originales s'appuyant sur les données constituées précédemment par l'équipe. Comparaison systématique au regard des différents mandats étudiés (maire, député, sénateur, exécutifs départements et régionaux), problématiques et questions originales de recherche non couvertes par l'équipe, propositions d'appariements ou de comparaisons avec d'autres bases (Conditions de travail, données administratives diverses, etc.) seront autant de possibilités que pourra explorer l'ingénieur.e ou le.la postdoc de manière autonome, en concertation avec les membres de l'équipe de recherche. Cette partie de l'activité pourra déboucher sur la rédaction d'articles, seul ou à plusieurs, à l'initiative de l'ingénieur.e ou de le.la postdoc.

Intégré.e dans l'équipe de recherche, et en particulier travaillant au quotidien avec les membres du CSO, il est attendu de l'ingénieur.e de recherche ou du.de la postdoc une appropriation du sujet, des idées et des initiatives pour en assurer la portée scientifique, en même temps qu'une disponibilité et réactivité vis-à-vis de l'ensemble de l'équipe pour répondre aux idées, propositions, hypothèses exigeant une exploitation des données statistiques que les chercheurs pourront exprimer.

OBLIGATION DE SERVICE

Outre la mission mentionnée, l'ingénieur.e ou le.la postdoc prendra part aux activités générales du projet (ateliers, séminaires...). Des déplacements en France très ponctuels sont possibles pour ces activités (Lille, Rennes ou Nantes) mais la majeure partie du travail se déroulera à Paris.

CONDITION D'ADMISSION

Le candidat ou la candidate doit être titulaire d'une formation en statistiques en sciences sociales, de niveau master, ou possiblement doctorat.

COMPÉTENCES REQUISES

- Le candidat ou la candidate devra avoir une expérience préalable d'enquête quantitative et d'exploitations statistiques de bases de données.
- Des compétences ou au minimum un intérêt pour le domaine de la sociologie du travail et des conditions de travail et/ou la science politique seront appréciés.
- Travail en collaboration avec une équipe scientifique de sociologues et politistes.
- Disponibilité et réactivité.
- Autonomie et prise d'initiatives.
- Qualités rédactionnelles et capacités à synthétiser et exploiter des données quantitatives.

CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Date de publication : 12 septembre 2024

Date limite de candidature : 1^{er} octobre 2024

Présélection/auditions : 4 octobre 2024

Prise de poste : à partir du 15 octobre 2024.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature complet devra être adressé, sous format numérique en un seul PDF, au plus tard le 1^{er} octobre 2024 à minuit à l'adresse suivante : didier.demaziere@sciencespo.fr et jerome.pelisse@sciencespo.fr

Le dossier comprend :

- un curriculum vitae et une liste de travaux/publications ;
- le ou les diplôme(s) en lien avec la maîtrise de méthodes statistiques appliquées aux sciences sociales
- une lettre de motivation
- en cas d'obtention d'une thèse, le rapport de soutenance et un ou deux travaux (publications, communications)

DURÉE DE RECRUTEMENT

Le contrat est d'une durée de 12 mois.

RÉMUNÉRATION

Les recrutements se font sous la forme d'un contrat de recherche à durée déterminée à temps plein dont l'employeur sera Sciences Po.

Le salaire brut dépend du diplôme et de l'expérience du/de la candidate. Pour un.e ingénieure, il pourra être autour de 2400 euros brut mensuel (à ajuster selon l'expérience) ; pour un postdoctorat, autour de 2900 euros brut mensuel (idem, à ajuster selon l'expérience). Dans tous les cas, le salaire sera complété par des tickets restaurant, une prime de précarité, une prise en charge partielle des frais de trajets domicile / travail, selon les règles en vigueur à Sciences Po.