

PROFIL GÉNÉRAL DU POSTE

Discipline : droit du travail, droit social ou droit des discriminations (sections 01 ou 02 du CNU).

Statut : Les candidat(e)s devront appartenir au corps de professeur des universités au moment du recrutement.

Recrutement au titre de l'article 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 à pourvoir exclusivement par la voie de la mutation.

Profil du poste : le poste à pourvoir est destiné à un(e) candidat(e) maîtrisant les différents aspects du droit du travail, du droit social ou du droit des discriminations, d'un point de vue à la fois technique et théorique. Il est aussi attendu qu'il/elle fasse preuve d'une ouverture à des aspects comparatistes et pluridisciplinaires de la matière ainsi qu'à une perspective critique. De forte renommée sur le plan de la recherche, le/la candidat(e) devra aussi avoir une excellente connaissance des milieux professionnels, notamment français.

Sciences Po est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à assurer une représentation équilibrée des sexes, des zones géographiques et des minorités. Les candidatures de femmes sont particulièrement bienvenues.

FONCTIONS

RECHERCHE

Le/La candidat(e) retenu(e) conduira son programme de recherche au sein de l'École de droit. Il/Elle développera en s'intégrant dans les réseaux de recherche à l'échelon national et international, en participant activement aux manifestations collectives de l'École de droit (séminaires, encadrement des doctorant(e)s, collaborations diverses, etc.), et en contribuant aux activités éditoriales de sa discipline. La personne recrutée sur ce poste devra apporter une contribution à l'étude des fondements et des enjeux contemporains du droit du travail, du droit social ou du droit des discriminations en intégrant à ses travaux les apports des sciences sociales.

ENSEIGNEMENT ET RESPONSABILITÉ ADMINISTRATIVE

Le service d'enseignement annuel de 128 heures équivalent cours magistral (CM) pouvant se répartir en trois cours magistraux de 24h et 56h CM de services pédagogiques complémentaires aux trois niveaux d'enseignement offerts par Sciences Po : son programme de collège, ses masters (dans les écoles professionnelles de Sciences Po) et son École de la recherche. Un des enseignements au moins est effectué en premier cycle sur l'un des campus régionaux du Collège universitaire de Sciences Po (Reims, Le Havre, Dijon, Nancy, Poitiers, Menton).

Il est attendu du/ de la candidat(e) qu'il/elle assume, en français aussi bien qu'en anglais, la responsabilité scientifique de la Clinique de l'École de droit. Il/Elle devra idéalement justifier d'une expérience significative dans l'encadrement d'un tel programme au niveau national ou international.

Les candidat(e)s devront témoigner de leur capacité à assurer des enseignements, élémentaires et approfondis, sur les sujets touchant au droit du travail, au droit social ou au droit des discriminations, dans les domaines relevant à la fois du secteur public et du secteur privé, mais aussi sur des questions élémentaires en droit privé ou en droit public, et de leur volonté de contribuer à l'encadrement des thèses de doctorat.

Les candidat(e)s auront vocation à enseigner en français et/ou en anglais.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

CANDIDATURE

Les candidats devront saisir leur dossier de candidature sur le portail « Odyssee » du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la recherche **entre le 11 avril et le 14 mai 2025 à 16h**

<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/accueil#iss=https://sso-odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/auth/realms/odyssee>

En complément des pièces à fournir au titre de l'[article 20 de l'arrêté du 6 février 2023](#), qui vous seront demandées lors du dépôt de votre candidature sur Odyssee, ce dossier sera notamment constitué des documents suivants :

- Une lettre de candidature avec une présentation des projets de recherche que le/la candidat(e) entend mener ;
- Un document stratégique exposant la vision que le/la candidat(e) se fait des cliniques du droit en général et des évolutions à court et moyen terme de la Clinique de l'École de droit ;
- Un CV et une liste complète de publications ;
- 3 publications marquantes ;
- Les synopsis de deux enseignements potentiels, l'un à destination d'étudiants du collège universitaire, l'autre à destination d'étudiants en Master ;
- Si possible, les évaluations d'enseignements dispensés auparavant par le/la candidat(e).

Les candidatures doivent également être adressées (sous un format électronique) avant le **14 mai 2025 à 16h** à Zina Osmani, à l'adresse suivante : zina.osmani@sciencespo.fr

UNITÉ DE RATTACHEMENT

École de droit de Sciences Po : <http://www.sciencespo.fr/École-de-droit/fr>

CONTACTS

Professeur Christophe JAMIN
Président du comité de sélection
christophe.jamin@sciencespo.fr

Zina OSMANI
École de droit
zina.osmani@sciencespo.fr

AUTRES DATES

Le comité de sélection se réunira en présélection la semaine du 2 juin 2025

Les candidats présélectionnés seront auditionnés la semaine du 16 juin 2025

Sciences Po recrute un.e Professeur.e
en droit du travail, droit social ou droit des discriminations

Sciences Po est une institution d'enseignement supérieur et de recherche en sciences humaines et sociales. Sa communauté scientifique permanente - 210 professeurs et chercheurs – est structurée en 12 entités solides et reconnues au plan international (dont 5 unités mixtes avec le CNRS et 4 équipes d'accueil) et réparties en 5 départements disciplinaires.