

# AXE DISCRIMINATIONS ET POLITIQUES CATEGORIELLES



La recherche sur les discriminations a connu un essor particulier en France depuis le début des années 2000. Les travaux empiriques attestent l'ampleur et les mécanismes de production d'inégalités liées au sexe, à l'origine, à la religion, à la couleur de peau, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc., dans différents contextes d'interaction sociale: marché du travail, marché du logement, école, administration, police, justice, entre autres. Consacré à ces questions, l'axe « Discriminations et politiques catégorielles » contribue au débat public à partir d'une démarche de recherche interdisciplinaire, en évaluant l'ampleur et l'évolution des discriminations en France et en analysant les défis qu'elles posent à l'action politique de lutte contre les inégalités sociales.

## Co-directrices :

### Morgane LAOUËNAN



Chargée de recherche CNRS à l'Université Paris 1 – Panthéon Sorbonne et spécialiste en économie du travail et microéconomie appliquée. Ses travaux de recherche se focalisent sur la discrimination à l'encontre des minorités ethniques sur le marché du travail et sur les plateformes collaboratives en France et aux Etats-Unis.

### Laura MORALES



Professeure en science politique à Sciences Po, rattachée au Centre d'études européennes et de politique comparée (CEE) et affiliée au LIEPP. Ses recherches portent sur les dynamiques politiques autour de la migration et sur la représentation politique des groupes historiquement marginalisés.

## Membres affiliés :

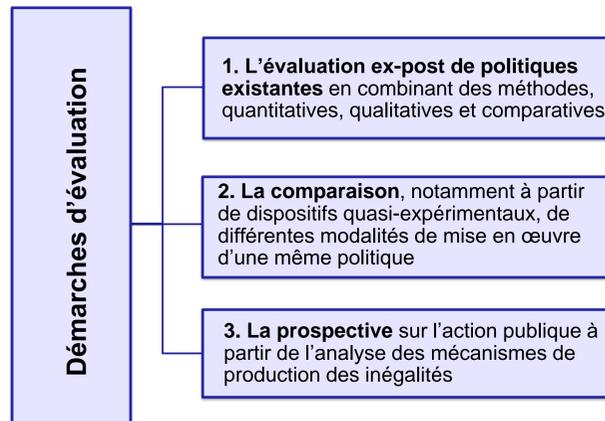
- Ghazala AZMAT
- Anne BORING
- Célia BOUCHET
- Catherine CAVALIN
- Vincent-Arnaud CHAPPE
- Guillaume CHAPPELLE
- Pierre DESCHAMPS
- José DE SOUSA
- Mireille EBERHARD
- Roberto GALBIATI
- Dylan GLOVER
- Hélène LE BAIL
- Arno LIZET
- Amy G. MAZUR
- Marie MERCAT-BRUNS
- Aurélie OUSS
- Hélène PERIVIER
- Anne REVILLARD
- Daniel SABBAGH
- Mirna SAFI
- Catherine VERNIERS
- Etienne WASMER

## Approche scientifique et démarche évaluative

Les politiques analysées dans le cadre de l'axe se centrent essentiellement sur:

- Le genre
- Les migrations et les politiques conçues pour les personnes migrantes
- Le handicap et les inégalités de santé
- Les inégalités ethnoraciales

Ces politiques ont pour spécificité d'être explicitement construites autour du ciblage de certaines populations – femmes, minorités ethnoraciales, personnes migrantes, personnes handicapées – qu'elles cherchent ou non à réduire les inégalités ou les discriminations dont ces populations sont victimes. Les travaux menés au sein de l'axe contribuent à documenter dans quelle mesure ces politiques ont (ou sont susceptibles d'avoir) des effets égalitaires ou inégalitaires. La démarche évaluative de l'axe s'inscrit dans une conception large de l'action publique impliquant une diversité d'acteurs publics et privés (ex. entreprises, établissements, interventions associatives). L'axe combine trois démarches d'évaluation intégrant chacune une pluralité de méthodes.



## Transversalité de l'axe

Les discriminations peuvent être observées dans une grande diversité de contextes d'interaction sociale. Les projets de l'axe se construisent à partir des contributions interdisciplinaires réunissant des économistes, des sociologues, des politistes, des historiens et des psychologues sociaux.

## Projets récents :

- **Émeutes et politiques publiques : analyse comparée et socio-territoriale des émeutes de 2023** - Marco Oberti
- **Promoting the economic autonomy of disabled people through employment and social policy (PRESPOL)** - Anne Revillard
- **Abortion in the European Union: Institutional sources of divergences and solidarities** - Hélène Périvier, Lucy Van de Wiel
- **On vous a à l'œil! Les effets de messages ciblés aux entreprises sur la discrimination à l'embauche (WWY)-** Mirna Safi, Morgane Laouénan
- **Expérience et traitement des discriminations et des inégalités dans la fonction publique (Post-enquête qualitative TeO2)** - Mireille Eberhard, Vincent-Arnaud Chappe
- **Welfare State Change as a Polanyian Double Movement. How social policy change affects women across different social classes. (POLWOM)** - Emanuele Ferragina
- **Évaluer la pénalisation du proxénétisme en France** - Hélène Le Bail, Marie Mercat-Bruns
- **Side Effects of Role MODEL intervention (SERMON)** - Catherine Verniers

## Manifestations scientifiques

### Séminaires de l'axe :

L'axe Discriminations et politiques catégorielles organise régulièrement des séminaires ouverts à tous-tes, présentant des travaux de recherche sur divers sujets en lien avec ses thématiques.

- **21/03/2024** : What If The Basis For Policy Decisions Is Misleading? The Case Of Perceived Discrimination Of LGBTQ+
- **15/12/2023** : Workshop "Discrimination on online markets"
- **23 et 24/11/2023** : GEPP - Equal pay policy in practice workshop
- **01/06/2023** : The politics of "deservedness": the case of on-demand food delivery couriers
- **12/04/2023** : Mesurer et analyser les discriminations dans l'enseignement supérieur et la recherche - présentation des enquêtes ACADISCRIP et ESTRADÉ

## Publications en lien

### Internes :

- LIEBER, Marylène. **Gender-based violence and intersectionality: From theory to policy.** *Sciences Po LIEPP Policy Brief* n°69 bis, October 2023.
- LIEBER, Marylène. **Violences fondées sur le genre et intersectionnalité : de la théorie à l'action publique.** *Sciences Po LIEPP Policy Brief* n°69, October 2023.
- DE SOUSA, José, HOLLARD Guillaume, **Ces petites différences de genre qui deviennent grandes : le rôle de la compétition,** *Sciences Po LIEPP Policy Brief* n°62, January 2023
- MORENO-MEDINA, Jonathan, OUSS, Aurélie, BAYER, Patrick, BA, Bocar. **Officer-Involved: the media language of police killings.** *Sciences Po LIEPP Working Paper* n°144, May 2023
- BORING, Anne, DELFGAAUW, Josse. **Social desirability bias in attitudes towards sexism and DEI policies in the workplace.** *Sciences Po LIEPP Working Paper* n°154, November 2023.
- BOUCHET, Célia, **Des inégalités répertoriées : les (dé)valorisations genrées des emplois de soutien à la recherche,** *Sciences Po LIEPP Working Paper* n°135, June 2022

### Externes :

- AZMAT, Ghazala, KAUFMANN, Katja, **Formation of College Plans: Expected Returns, Preferences, and Adjustment Process,** *Journal of the European Economic Association*
- BORING, Anne, MORONI, Gloria, **Turning back the clock: Beliefs about gender roles during lockdown,** *Labour Economics*
- BOUCHET, Célia, REVILLARD, Anne, **Une ambivalente reconnaissance : la réception de la « reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé,** *Droit et société*
- PERIVIER, Hélène, & Verdugo, Gregory. **Where Are the Fathers? Effects of Earmarking Parental Leave for Fathers in France.** *ILR Review*
- LEJEUNE, Aude, REVILLARD, Anne. **Quand la sociologie du droit s'empare du handicap. Présentation du dossier,** *Droit et société*
- REVILLARD, Anne. **The disability employment quota, between social policy and antidiscrimination.** *Global Social Policy*
- REVILLARD, Anne, TUFFY, Yasmine. **Gender quotas: an interdisciplinary scoping review.** *French Politics*
- SABBAGH, Daniel. **De la race en sciences sociales (France, XXIe siècle) : éléments pour une synthèse comparative,** *Politix*
- SAFI, Mirna, GODECHOT, Olivier et al, **Within-job gender pay inequality in 15 countries.** *Nat Hum Behav*